

VSME-RAPPORT BASIC 556999-5318

Hållbarhets- rapport

Datum 2026-05-28



Innehållsförteckning

Om rapporten	3	Mål & åtgärder	14
VD-ord	4	<i>Kompetensmatris och systematisk utbildning</i>	14
Highlights 2025	5	<i>Verktyg i vardagen</i>	14
Om Wermkon (B1)	6	<i>Mål och åtgärder</i>	14
<i>Affärsidé</i>	6	Nyckeltal – utbildningstimmar (B10)	14
<i>Historia</i>	6	<i>Vägen framåt</i>	14
<i>Ägarstruktur</i>	6	Mänskliga rättigheter (B8/C6)	15
<i>Vision</i>	6	Bolagsstyrning	15
<i>Det som gör oss unika</i>	6	<i>Mål & Åtgärder</i>	15
<i>Värderingar</i>	6	<i>Nyckeltal</i>	15
<i>Kort fakta om WermKon</i>	6	<i>Vägen framåt</i>	15
Bolaget i siffror (B1)	7	Korruption och mutor (B11)	15
Vår affärsmodell, värdekedja och intressenter	7	VSME index	16
<i>Affärsmodell & strategi (C1)</i>	7		
<i>Värdekedja</i>	7		
<i>Våra viktigaste affärsrelationer och intressenter (C1)</i>	8		
Vårt hållbarhetsarbete	8		
<i>Hållbarhet för oss</i>	8		
<i>Ansvar för hållbarhetsarbetet</i>	8		
<i>Processen för att identifiera och bedöma väsentliga hållbarhetsfrågor</i>	8		
Väsentliga hållbarhetsfrågor	8		
<i>Klimatförändringar (klimatpåverkan och energi)</i>	8		
<i>Miljöföroreningar</i>	8		
<i>Arbetsvillkor, Hälsa och säkerhet</i>	8		
<i>Ekonomi och kvalitet</i>	9		
Så styr vi vårt hållbarhetsarbete (B2)	9		
Miljö	9		
Energi & klimatpåverkan	9		
<i>Energianvändning</i>	10		
<i>Klimatpåverkan</i>	10		
<i>Vår ambition</i>	10		
<i>Mål & åtgärder</i>	10		
<i>Nyckeltal</i>	10		
<i>Vägen framåt</i>	10		
Föroreningar till luft, vatten och mark (B4)	10		
<i>Vår ambition</i>	10		
<i>Mål & åtgärder</i>	10		
<i>Nyckeltal</i>	10		
<i>Vägen framåt</i>	10		
Socialt	11		
Om den egna arbetskraften (B8 – allmänna uppgifter)	12		
<i>Arbetsförhållanden och vardag</i>	12		
<i>Jämställdhet och mångfald</i>	12		
<i>Personaldata 2025</i>	12		
Hälsa och säkerhet (B9)	13		
<i>Hur vi arbetar</i>	13		
<i>Mål och åtgärder</i>	13		
<i>Nyckeltal – arbetsrelaterade olyckor och dödsfall (B9)</i>	13		
Ersättning och kollektivavtal (B10)	13		
<i>Mål & åtgärder</i>	13		
<i>Vägen framåt</i>	13		
Utbildning och kompetensutveckling (B10)	14		



Om rapporten

Denna rapport avser perioden 2025-01-01 till 2025-12-31. Den är företagets första rapport enligt standarden VSME Basic. Den data som presenteras i rapporten kommer från våra egna verksamhetssystem. Uppgifterna om klimatutsläpp har tagits fram med hjälp av verktyget Small Business Carbon Calculator från SME Climate Hub.

Vi har sammanställt rapporter vid två tillfällen tidigare – år 2019 och år 2024. Då utan att följa någon särskild mall eller ramverk. Nu är vi redo att ta nästa steg i vår rapportering. Både för att vi vill dokumentera och få möjlighet att visa vårt

ansvarstagande som företag, men också för att befästa hållbarhetsfrågornas roll i vår affärs- och verksamhetsutveckling. Företagsledningen, bestående av VD och företagschef har ansvarat för rapporteringen.

Företaget Bright Planet AB har agerat stöd i arbetet med de grundläggande analyserna och framtagandet rapporten.



VD-Ord

WermKon grundades ur en enkel övertygelse: alla ska komma hem säkra efter en arbetsdag. Det är fortfarande det som driver oss, och det genomsyrar varje uppdrag vi tar oss an – från riskanalys i förprojekteringen till skydds rond på en aktiv arbetsplats.

Den här rapporten är vår första enligt VSME-standard. Det är ett naturligt nästa steg för oss. Vi har arbetat systematiskt med kvalitet, miljö och arbetsmiljö sedan starten, och vi är certifierade enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001. Nu samlar vi vårt hållbarhetsarbete i ett mer strukturerat ramverk – inte för att uppfylla ett krav, utan för att vi vill kunna visa vad vi faktiskt åstadkommer och bli bättre på att följa upp det över tid.

Under 2025 har vi gjort ett viktigt internt arbete. Vi tog fram en kompetensmatris som för första gången ger oss en samlad bild av våra konsulter kompetenser i förhållande till de branscher och uppdrag vi verkar inom. Det lät enkelt – men det var ett steg vi länge saknat. Med matrisen på plats kan vi nu identifiera utbildningsbehov proaktivt, koppla rätt person till rätt uppdrag och sätta mätbara mål för kompetensutveckling. Det är ett område vi prioriterar högt framöver.

Vi kan också konstatera att vi under året inte haft några arbetsmiljöincidenter – varken i den egna verksamheten eller i de projektuppdrag som vi har. Det är ett resultat av det dagliga, metodiska arbete som våra konsulter utför – skydds-ronder, riskanalyser och löpande dialog med medarbetarna, på veckobasis. Men nollresultat är inte något man tar för givet i de miljöer vi arbetar i. Det kräver konstant vaksamhet.

Den strukturella utmaningen för hela HSE-branschen – och för WermKon – är tillgången på erfarna konsulter. Efterfrågan på HSE-kompetens växer i takt med att stora infrastruktur- och energiprojekt rullas ut. Utbudet håller inte jämna steg. Det ställer krav på oss att vara en arbetsgivare som folk faktiskt väljer, och att strukturera kompetensförsörjningen mer långsiktigt än branschen traditionellt har gjort.

Framöver fokuserar vi på tre saker: att slutföra implementeringen av kompetensmatrisen och börja mäta utbildningstimmar per person, att se över vår arbetstidsmodell så att den bättre speglar den verklighet som HSE-konsultyrket faktiskt innebär, och att fördjupa dialogen – med medarbetare, kunder och övriga intressenter – om vad ett Wermkon-säkrat uppdrag innebär på lång sikt.

Karlstad, maj 2026

Lena Jonsson

VD och ägare, WermKon AB

2025

HIGHLIGHTS

0st

ARBETSOLYCKOR

12

ANSTÄLLDA

44

GENOMFÖRDA
PROJEKT

100%

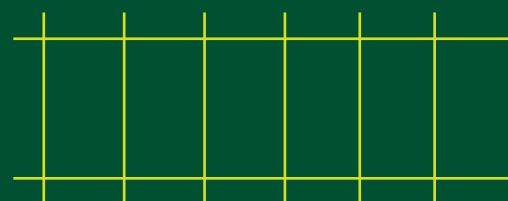
KOLLEKTIVAVTAL

66,5 ton CO₂e

ISO 9001 • 14001 • 45001

17 342km

TÅGRESOR





Om Wermkon (B1)

Affärsidé

WermKon är ett HSE-konsultbolag med säte i Karlstad som ägs av moderbolaget Lena Jonsson Invest AB. Vi hjälper företag inom infrastruktur, energi, papper och massa, raffinaderi och batteriindustri att skapa trygga och säkra arbetsplatser. Det gör vi genom att ta det operativa ansvaret för hälsa, säkerhet och miljö – på plats hos kunden, från förprojektering till genomförande och dokumentation.

Historia

WermKon grundades 2015 av Lena Jonsson. Gnistan kom från hennes egna år inom industrin, där hon upprepade gånger såg hur säkerhets- och arbetsmiljöfrågorna föll mellan stolarna. HSE behandlades som ett sidospår, inte som en kärnverksamhet. Lena identifierade ett tydligt glapp på marknaden och valde att fylla det.

Starten var inte utan motstånd. Många aktörer i branschen var fast i gamla arbetssätt och ifrågasatte behovet. Men behovet var verkligt – och det har bara blivit tydligare med åren i takt med att kraven på säker arbetsmiljö skärpts, olycksförebyggande arbete prioriterats och psykisk ohälsa på arbetsplatser fått ökad uppmärksamhet. 2019 utsågs WermKon till Di Gasell i Värmland och Lena Jonsson till Di Gasell Sveriges kvinnliga entreprenör, ett kvitto på att bolaget hade hittat rätt.

Ägarstruktur

WermKon AB ägs och leds av Lena Jonsson, som är bolagets VD och grundare. Bolaget har en intern styrelse utan externa ledamöter.

Vision

WermKons vision är att frigöra tid och skapa säkra arbetsplatser – för att alla ska komma hem tryggt efter en arbetsdag. Det är en enkel mening, men den är allt annat än trivial i de branscher vi verkar i. Vi hoppas att kunder, medarbetare och branschkollegor en dag ska säga om oss att vi var de som verkligen förändrade hur HSE-arbetet bedrivs i Sverige: inte som ett krav att bocka av, utan som en integrerad del av hur en verksamhet fungerar.

Det som gör oss unika

Det finns många konsultbolag som erbjuder HSE på papper. WermKon är på plats. Våra konsulter arbetar integrerat i kundens verksamhet, tar det operativa ansvaret och gör personliga bedömningar direkt på arbetsplatsen. Vi är inte rådgivare som lämnar en rapport och åker hem – vi är en del av projektet under hela dess löptid. Det är vår kärnkompetens, och det är det vi är riktigt bra på.

Värderingar

Fyra värderingar bär upp allt vi gör:

Säkerhet först. Ingen affärslogik, ingen tidspress och inget kundkrav går före säkerheten för de människor som befinner sig på arbetsplatsen.

Kvalitet utan kompromiss. Vi är certifierade enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001 – inte för att det ser bra ut, utan för att det är det sätt vi arbetar på.

Tillit till människan. Lena Jonssons ledarskapsfilosofi genomsyrar hela bolaget: vi tror på självledarskap, inkludering och varje medarbetares förmåga att ta ansvar.

Hållbarhet på riktigt. Balansen mellan människa, miljö och ekonomi är inte ett marknadsföringsbudskap – det är det ramverk vi prövar varje beslut mot.

Korta fakta om WermKon

Organisationsnummer: 556999-5318

Juridisk form: Aktiebolag

Huvudsakligt verksamhetsland: Sverige

NACE-kod(er):
71.12 Engineering activities and related technical consultancy

70.20 Business and other management consultancy activities

Verksamhetsplats: Karlstad, Sverige

Adress: Körkarlsvägen 8, 653 46 Karlstad
Koordinater (lat, long): 59,37991° N, 13,43428° Ö



Bolaget i siffror (B1)

Antal anställda: 12 heltidsanställda vid årets slut

Omsättning: 18 058 913 SEK

Balansomslutning: 4 425 401 SEK

Certifieringar: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ECO Vadis

Vår affärsmodell, värdekedja och intressenter

Affärsmodell & strategi (C1)

WermKon ett konsultbolag som levererar tjänster med fokus på HSE (Hälsa, säkerhet och miljö) inom processindustrin, byggbranschen och miljöprojekt. Konsulttjänsterna omfattar branscher som batteri, energi, infrastruktur, papper/massa och raffinaderi.

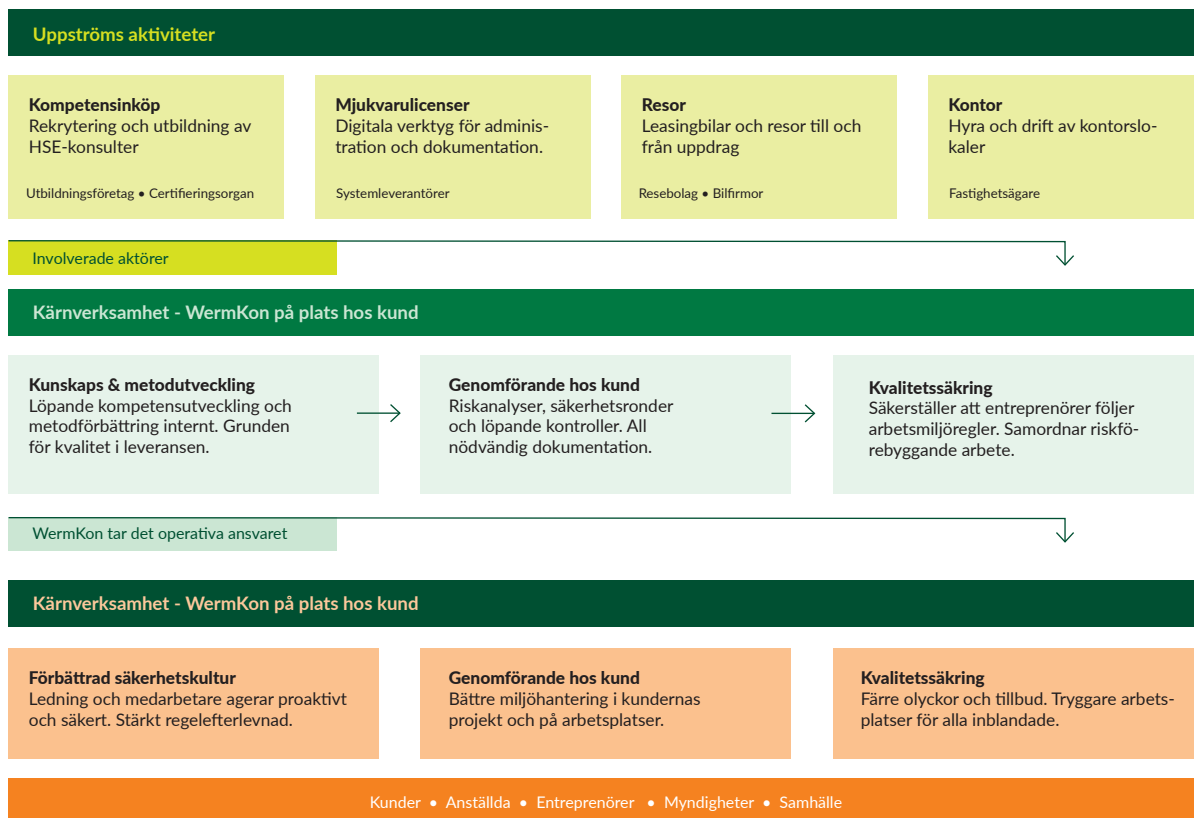
Våra konsulter har lång erfarenhet från stora projekt och de rätta certifikaten och kunskapen som krävs för att driva ett omfattande säkerhetsarbete. Inom ramen för bolagets tjänster hanteras allt från riskanalyser, strategisk planering och dokumentation – till praktiska åtgärder på arbetsplatsen, som skyddsronder och säkerhetsåtgärder. Vi utformar även arbets-

miljöplaner för säkerhet vid stora projektinsatser och hanterar all dokumentation som behövs på en säker arbetsplats.

Grunden i affärsmodellen är att hjälpa kunderna med en hel-täckande HSE-lösning för en trygg arbetsmiljö, från förprojektering till genomförande och dokumentation. Genom att ta hand om arbetsmiljörelaterade frågor och säkerställa att alla nödvändiga säkerhetskrav och standarder uppfylls vid stora investeringar och projekt kan kunderna fokusera på sin kärnverksamhet.

Kärnan i affärsmodellen är att bidra till att minska kundernas risker kopplat till hälsa, miljö och säkerhet i stora projekt, så att varken människor eller miljö kommer till skada. I och med det kan vi också säga att ansvar för viktiga hållbarhetsaspekter finns med som en grundläggande värdering i verksamheten. Detta märks både i den långsiktiga ambitionen med företaget och i det vardagliga arbetet.

Värdekedja





Våra viktigaste affärsrelationer och intressenter (C1)

WermKon anlitas i första hand när stora projekt ska genomföras. Även om själva projekten utförs i Sverige, så kommer ofta underentreprenörernas medarbetare från många olika länder.

Det innebär att våra viktigaste intressenter är våra kunder, våra egna medarbetare och alla de människor som arbetar på siter där projekten genomförs.

Vårt hållbarhetsarbete

Hållbarhet för oss

WermKons hållbarhetsarbete utgår från en enkel grundtanke: det vi gör varje dag hos kund – att säkra liv, förebygga skador och minimera miljörisker – är i sig ett hållbarhetsarbete. Hållbarhet är inte ett separat spår vid sidan av affären. Det är affären.

Genom vårt arbete inom arbetsmiljö, säkerhet och riskhantering bidrar vi till tryggare arbetsplatser, minskad miljöpåverkan och långsiktigt hållbara projekt inom industri- och energisektorn. Vi arbetar nära våra kunder för att skapa säkra och effektiva arbetsmiljöer där människor, verksamhet och omgivning skyddas.

Vårt hållbarhetsarbete omfattar även de val vi gör i den egna verksamheten. Vid inköp av arbetskläder, profilprodukter och give aways prioriterar vi hållbara och cirkulära alternativ med lång livslängd, möjlighet till återbruk samt material med låg miljöpåverkan. Vi arbetar också aktivt för att minska klimatpåverkan från resor genom planering, samordning och digitala möten där det är möjligt.

För WermKon handlar hållbarhet om ansvar i praktiken – i de stora besluten såväl som i de små vardagliga valen. Genom kontinuerliga förbättringar och ett långsiktigt synsätt skapar vi värde för våra kunder, våra medarbetare och samhället i stort.

Det innebär också att vi ställer samma höga krav på oss själva som på kunders entreprenörer och samarbetspartners. Våra certifieringar enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001 utgör det systematiska ramverket för kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöarbetet. Arbetet med EcoVadis säkerställer dessutom en oberoende tredjepartsbedömning av vårt hållbarhetsarbete. Uppföljning sker löpande genom vårt balanserade styrkort

Ansvar för hållbarhetsarbetet

I första hand är det VD som ansvarar för hållbarhetsarbetet i verksamheten, men i praktiken och vardagen delas ansvaret mellan VD och företagschefen.

Eftersom företagets affärsidé är att säkerställa att stora projekt genomförs på ett tryggt och säkert sätt för både människor och miljö kan det också sägas att hållbarhetsfrågorna verkligen utgör en kärna och grund för alla affärsmässiga beslut.

Processen för att identifiera och bedöma väsentliga hållbarhetsfrågor

Arbetet med att bedöma WermKons väsentliga hållbarhetsfrågor har skett genom en rad workshopar. Utgångspunkten var en bruttolista enligt de tematiska områdena i ESRS (European Sustainability Reporting Standard), där vi gick igenom fråga för fråga för att diskutera och identifiera inverkan, risker och möjligheter samt den grundläggande relevansen i förhållande till den egna verksamheten. Eftersom vår största möjlighet att göra skillnad sker i de uppdrag som vi får, inkluderades även våra stora projekt hos kunderna i analysen. Utifrån resultatet av de dokumenterade diskussionerna och tillgången till fakta har frågorna sedan prioriterats utifrån omfattningen av inverkan och risk samt vår möjlighet att påverka utvecklingen.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Följande frågor har identifierats som väsentliga för Wermkon.

Klimatförändringar (klimatpåverkan och energi)

Sett utifrån inverkan och risk är klimatförändringar inte en väsentlig fråga i sig för Wermkon, men de stora investeringar som görs i fossilfria lösningar och elektrifiering genererar jobb åt verksamheten. Därmed är det en möjlighet.

Miljöföroreningar

Som konsultföretag har WermKon mycket liten inverkan, däremot skapar tjänsterna som företaget tillhandahåller möjlighet till positiv inverkan – eller snarare ett starkt fokus på att minimera risker kopplade till föroreningar. Läs mer under rubriken Miljö

Arbetsvillkor, Hälsa och säkerhet

Att säkerställa en trygg och säker arbetsmiljö utgör kärnan i



vårt erbjudande och vårt uppdrag. Därför är detta en given väsentlig fråga både avseende våra egna medarbetare och alla de som arbetar på de projektsiter där vi finns på plats. Läs mer under rubriken Socialt

Ekonomi och kvalitet

Kontinuerlig tillväxt och god kvalitet är bärande för att säkerställa bolagets långsiktiga stabilitet och ekonomiska motståndskraft. Läs mer under rubriken Bolagsstyrning

Så styr vi vårt hållbarhetsarbete (B2)

Våra väsentliga hållbarhetsfrågor styrs och regleras av vår miljöpolicy och vår uppförandekod. Uppförandekoden är baserad på internationella regelverk och konventioner som FN:s internationella regelverk för mänskliga rättigheter, ILO:s kärnkonventioner om rättigheter i arbetslivet samt FN:s Global Compact och dess 10 principer inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruption. Uppförandekoden finns tillgänglig på företagets webbplats

Utvecklingen följs upp genom avstämning mot verksamhetens balanserade styrkort.

Vårt ansvarstagande inom hållbarhetsområdet vidareutvecklas och verifieras återkommande av tredje part i och med vårt arbete med EcoVadis samt våra certifieringar inom ISO 14001 och 45001. Mer om varje väsentlig hållbarhetsfråga: ambitioner, mål och mätetal finns längre fram i rapporten under rubrikerna som adresserar de tre hållbarhetsaspekterna.

Miljö

Eftersom WermKon är ett konsultföretag som enbart säljer tjänster är miljöavtrycket från den egna verksamheten inte särskilt betydande. Liksom hos många i branschen i övrigt sker vår största negativa inverkan genom de resor vi gör för att kunna genomföra våra uppdrag hos kund.

Det innebär dock inte att vi inte tar ett aktivt ansvar för vårt eget miljöarbete. På övergripande plan har vi alltid ett livscykelperspektiv i beaktande vid val av vara eller tjänst. Vi granskar våra leverantörer genom leverantörsutvärderingar och säkerställer att de lever upp till vår Code of Conduct. Vi ställer höga krav på oss själva och vill alltid leverera våra tjänster med hög kvalitet till våra kunder. Vi ska alltid hålla det vi lovar och lovar ingenting vi inte kan hålla.

Våra miljömål har en självklar plats i vårt hållbarhetsarbete och belyser hur vi hanterar klimatpåverkan, kemikalieförbrukning och avfallshantering på våra anläggningar och arbetsplatser. Vi strävar efter att anlita leverantörer som tar egna initiativ i klimatfrågan och som i sin tur ställer krav på sina leverantörer.

Vi tar ansvar för att berätta för våra kunder hur vi arbetar med våra hållbarhetsfrågor redan när vi säljer våra tjänster. I praktiken innebär detta att vi informerar kund om vi ser att lagar och regler inte efterlevs samt om någon risk föreligger i kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Vi tar ansvar för och arbetar med våra ISO-certifikat och ser till att dessa efterlevs. Självklart tillämpar vi också kundens kvalitets- och miljökrav.

Energi & klimatpåverkan

Transporter är vår absolut största utmaning inom miljöområdet då alla arbetstagare inom verksamheten är i behov av att transportera sig till/från sitt jobb samt inom sitt projekt. Vi tar därför ett aktivt ansvar när vi bokar hotell genom att välja hotell som ligger så nära site som möjligt för att få gångavstånd till projektarbetsplatsen. Vi tänker tåg framför flyg och bil och samåker i den mån det går. Vid inköp av nya bilar väljer vi hybridbilar eller elbilar för att minska miljöbelastningen i våra transporter.

För att minska den egna miljöpåverkan har WermKon beslutat att:

Beslut och mål	Resultat 2025
Flyg: Vi flyger inte kortare än 60 mil.	Under 2025 flög vi 4 sträckor där samtliga var över 60 mil.
Bil: Alla projektbilar är hybrider eller elbilar	Under 2025 åkte vi totalt ca 14 523 mil i bil. vi hade 44 projekt, 12 anställda, 330 mil/projekt och 1210 mil / anställd.
Transport och logi: När vi är ute på projekt, planerar vi boende så nära site som möjligt.	501 nätter
Tåg: När vi reser i tjänsten eller i projekt planeras tåg eller kollektivtrafik i så stor utsträckning som möjligt.	Vi åkte totalt 17 342 km med tåg totalt. Vilket innebär att under dessa 17 342 km har vi släppt ut 4,7 kg CO ₂ . Hade vi kört samma sträcka med bil hade vi släppt ut 2948 kg CO ₂ . Med flyg hade motsvarande sträcka inneburit ett utsläpp av 3746 kg CO ₂ .



Energianvändning

Vår verksamhet bedrivs i hyrda lokaler där värme, kyla och vatten ingår. Därför har vi ingen möjlighet att göra en beräkning på utsläppen kopplade till vår egen energianvändning och kan inte heller redovisa fördelningen över förnybart och icke-förnybart. Utöver kontoret sker ingen egen verksamhet i företaget.

Klimatpåverkan

Vi har gjort en klimatberäkning med hjälp av verktyget Small Business Carbon Calculator 2.0 från SME Climate Hub. Beräkningen gjordes den 22 april 2026 utifrån underlag från inköp av drivmedel, kontorsutrustning och fakturor från fastighetsägaren.

Våra utsläpp i Scope 3 utgörs främst av resor i tjänsten (28.46 tCO₂e). Resten fördelas relativt jämt mellan inköpta varor och tjänster, kapitalvaror, bränsle och energirelaterade aktiviteter samt medarbetarnas resor till och från jobbet (4–5,3 tCO₂e vardera).

Nyckeltal	Enhet	2025
Scope 1	tCO ₂ e	19,548
Scope 2	tCO ₂ e	N/A
Scope 3	tCO ₂ e	46,930
Totala utsläpp – alla scope	tCO ₂ e	66.48
Utsläppsintensitet	tCO ₂ e/ medarbetare	5.54
	tCO ₂ e/m ² kontor	0.33

Vår ambition

Vår ambition är att vi hela tiden ska minska vår miljöpåverkan. Det gör vi genom att bidra med hållbara transporter och att välja leverantörer med tydlig hållbarhetsprofil och -ansvarstagande.

Mål & åtgärder

Vi arbetar för att hela tiden förbättra vår reseplanering. Som verktyg har vi implementerat en resepolicy. Nyckeltal för att följa upp utvecklingen kommer att tas fram under 2026.

Vägen framåt

Framgent kommer vi att utveckla ett sätt att arbeta med en tydligare leverantörsutvärdering.

Föroreningar till luft, vatten och mark (B4)

Mycket av det miljöarbete som WermKon övervakar på de siter där konsulterna har uppdrag går ut på att säkerställa att kemikalier inte läcker ut och orsakar negativ påverkan på miljön. Även förorening av vatten är en väsentlig fråga vid projekt som innebär tunneldrivning. Då pumpas vatten ut från siten som behöver filtreras i flera steg för att kunna återvinnas eller släppas ut i dagvattenbrunnar. De stora riskerna föreligger därmed nedströms i vår värdekedja.

När det gäller ämnen som inger betänkligheter eller stora betänkligheter säkerställer WermKon att alla leverantörer i projekten lämnar in kemikalielistor. Utifrån dessa tar våra konsulter reda på vilken påverkan respektive kemikalie har och vilka krav som ställs för att de ska få användas. Konsulterna ser det också som en del i sitt uppdrag att arbeta för att kemikaliealternativ med lägre miljöpåverkan används.

Vår ambition

Vi ska vara så kunniga i våra roller/yrke att vi har förmåga och kapacitet att säkerställa en trygg och säker hantering enligt alla olika regler och lagar. Vi ska därmed kunna styra och ge råd på plats i projekten för att säkerställa en säker hantering och arbetsplats.

Mål & åtgärder

WermKon säkerställer att kemikalielistor lämnas in av samtliga leverantörer i projekten. Konsulterna granskar och bedömer påverkan för varje kemikalie och verkar för att alternativ med lägre miljöpåverkan väljs. Ambition och mål: inga kemikalirelaterade utsläpp eller tillbud i de projekt där WermKon har HSE-ansvar.

Nyckeltal

Antal kemikaliellistor i projekt (mål: 0)

Andel projekt med fullständiga kemikalielistor (mål: 100 %)

Vägen framåt

WermKon följer löpande upp kemikaliehanteringen i projekten som en del av den ordinarie säkerhetsdokumentationen.



Socialt

WermKon verkar i en av Sveriges mest risktyngda branscher. Bygg- och anläggningssektorn står för en oproportionerligt stor andel av landets allvarigaste arbetsskador: enligt Arbetsmiljöverkets statistik drabbades nästan vart tredje dödsfall i arbetet under 2023 någon inom just denna bransch. AFA Försäkring bekräftar bilden – byggbranschen är den sektor i privat näringsliv med högst risk för allvarliga arbetsolyckor, definierade som skador med mer än 30 dagars sjukfrånvaro eller medicinsk invaliditet.

Trots att olycksfrekvensen långsamt sjunker över tid är nivåerna fortsatt höga. Under 2024 registrerades drygt 2 000 arbetsolyckor med frånvaro inom privat bygg- och anläggning, vilket motsvarar en frekvens på 10,5 olyckor per 1 000 sysselsatta – klart över riksgenomsnittet. Samtidigt ökar antalet anmälda arbetssjukdomar, drivet av vibrationsskador, belastningsskador och buller. Det är en påminnelse om att säkerhetsarbete inte enbart handlar om att förebygga akuta olyckor, utan om att skydda människors hälsa på lång sikt.

Det är i detta sammanhang som WermKons uppdrag tar form. Vår kärnverksamhet är att ta det operativa ansvaret för hälsa,

miljö och säkerhet på plats hos kunden – i de projekt och miljöer där riskerna är som störst. Social hållbarhet är därmed inte ett sidospår för oss, utan kärnan i det vi levererar varje dag. Varje riskanalys vi genomför, varje säkerhetsrund vi håller och varje entreprenör vi hjälper att följa arbetsmiljöreglerna bidrar direkt till det som är branschens och samhällets gemensamma utmaning: att se till att de som bygger framtidens Sverige faktiskt kommer hem igen efter varje arbetsdag.

Det förpliktigar oss också internt. Vi kan inte ställa krav på andra om vi inte lever som vi lär. I avsnitten nedan redovisar vi hur WermKon arbetar med de sociala hållbarhetsfrågorna i den egna verksamheten – från medarbetarnas arbetsmiljö och kompetensutveckling till lönesättning och organisatorisk trygghet.



Om den egna arbetskraften (B8 – allmänna uppgifter)

Arbetsförhållanden och vardag

De flesta av våra medarbetare arbetar ute på site hos kund och är sällan inne på kontoret i Karlstad. Det innebär veckopendling och perioder borta hemifrån. För att värna om den praktiska och personliga arbetsvardagen bokar vi alltid boende så nära site som möjligt, och vi tillhandahåller trafiksäkra fordon med god komfort.

För att skapa och upprätthålla en känsla av samhörighet håller vi veckovisa gemensamma möten, nära nog daglig kontakt mellan ledning och operativ personal, samt en aktiv gruppchatt och telefonkontakt mellan kollegorna. Via intranätet håller VD hela organisationen uppdaterad om nyheter, planering och resultat. Det är också enkelt att beställa arbetskläder, vaccinationer och annat som behövs i vardagen.

Som arbetsgivare vill vi måna om balans i livet. Det innebär att vi inte förväntar oss att medarbetare ska vara nåbara utanför ordinarie arbetstid, måndag till fredag kl. 07–16.

Jämställdhet och mångfald

Branschen är mansdominerad, vilket återspeglas i personalgruppen. Småbarnsåren är en reell utmaning i våra yrkesroller oavsett kön – även om det märks att jämställdheten går åt rätt håll vad gäller föräldrars ansvar för barn och vab. WermKon arbetar aktivt för att vara en attraktiv arbetsgivare oavsett kön, och könsfördelningen i personalgruppen följs upp löpande.

Persondata 2025

Nyckeltal	2025
Antal tillsvidareanställda	12
Andel heltidsanställda	100 %
Timanställda	0
Verksamhetsland	Sverige
Antal män	8
Antal kvinnor	4
Personalomsättning	8 % (1 medarbetare)
Ledning: antal kvinnor / män	1 kvinna (VD) / 1 man (företagschef)
Sjukfrånvaro	1% – ingen långtidssjukskrivning

En personalomsättning på 8 procent är lågt för branschen.

Vi tolkar det som ett kvitto på att medarbetarna trivs och vill stanna.

Åldersfördelningen i personalgruppen: 4 under 30 år, 4 mellan 30–50 år, 4 över 50.



Hälsa och säkerhet (B9)

Hälsa och säkerhet utgör kärnan i WermKons verksamhet – det är vad vi säljer, och det är vad vi måste leva upp till internt. Vi har ett dubbelt åtagande: vi tar ansvar för säkerheten på de siter där vi arbetar, och vi tar ansvar för våra egna medarbetares välmående.

Hur vi arbetar

Inom ramen för varje uppdrag genomförs skyddsronder, riskanalyser och löpande kontroller. Alla avvikelser och incidenter dokumenteras systematiskt. En särskild utmaning i projekten är kulturell mångfald – siterna präglas ofta av entreprenörer från många länder och med olika språk. För att kunna upprätthålla säkerhetsnivån ställs det därmed krav på kommunikation och respektfullt bemötande för att kunna nå fram till och skapa förståelse hos varje individ..

För den egna personalen erbjuds friskvårdsbidrag samt praktiskt stöd kopplat till boende och kost under uppdrag på annan ort.

Mål och åtgärder

Målet är noll arbetsrelaterade olyckor per år – för egna medarbetare och för dem som arbetar på de projektsiter där WermKon ansvarar för HSE. Under 2026 är planen att fortsätta visa på goda resultat och stärka dokumentationen av säkerhetsarbetet i projekten.

Nyckeltal – arbetsrelaterade olyckor och dödsfall (B9)

Beskrivning	Antal / värde
Totalt antal arbetsrelaterade olyckor	0
Totalt antal arbetade timmar (uppskattat)	20 280
Olycksfrekvens (olyckor ÷ timmar × 200 000)	0

Sjukfrånvaron under verksamhetsåret uppgick till 1% procent. Ingen medarbetare var långtidssjukskriven.

Ersättning och kollektivavtal (B10)

Att arbeta som HSE-konsult och bära ansvaret för säkerheten ute på site är på många sätt ett krävande arbete. Erfarenhet

skapar den personliga trygghet som behövs för att hantera de situationer och den mångfald av människor som möter konsulten i vardagen. För att kunna behålla kompetenta konsulter länge är både lön och goda arbetsvillkor centralt.

Samtliga medarbetare, 100 procent, omfattas av kollektivavtal. Alla har lön som överstiger tillämplig minimilön. Lönesättningen baseras på branschstandard, individuell kompetens och erfarenhet. Heltidsanställning är norm – avvikelser sker alltid på medarbetarens eget initiativ. Flera dialogforum finns etablerade för att löpande involvera medarbetarna i frågor som rör arbetsvillkor, stöd och trivsel.

Mål & åtgärder

WermKons ambition är att erbjuda anställningsförhållanden som gör att medarbetarna vill och kan stanna länge. Målet är att den genomsnittliga anställningstiden ska överstiga tre år.

Under 2025 påbörjades ett arbete med att se över arbets-tidsmodellen för att bättre anpassa den till hur HSE-konsultyrket faktiskt ser ut – med perioder av intensivt fältarbete och naturliga variationer i arbetstid. En förändring planeras genomföras under 2026.

Vägen framåt

Ambitionen är att rotera och dela på uppdrag för att ge medarbetarna möjlighet att vara hemma varannan vecka. Det skapar bättre återhämtning på individnivå och minskar sårbarheten i projekten. Genomförandet kräver kundacceptans, och dialogen med kunderna om detta förs löpande.



Utbildning och kompetensutveckling (B10)

Att ha koll på gällande lagar och regler är en förutsättning för att kunna göra ett bra jobb som HSE-konsult. De miljöer vi arbetar i är riskfyllda och konsekvenserna av misstag kan bli allvarliga – för arbetare på siterna, för miljön och för WermKon som ansvarig part. Utbildning är därför inte ett personalförmånsprogram; det är en affärskritisk investering.

Mål & åtgärder

Kompetensmatris och systematisk utbildning

Under december 2025 färdigställdes en kompetensmatris som för första gången ger en samlad bild av samtliga medarbetares kompetenser, certifikat och utbildningar i förhållande till de branscher och uppdragstyper WermKon verkar inom. Matrisen gör det möjligt att identifiera utbildningsbehov proaktivt – inte reaktivt när ett uppdrag redan är inbokat. Förutom den tekniska säkerheten är förmågan att möta och hantera olika kulturer och synsätt en viktig kompetens i WermKons yrkesroller. Det återspeglas i utbildningsplaneringen.

Verktyg i vardagen

Alla medarbetare har tillgång till tjänsten Notisum, som ger löpande uppdateringar om nya lagar och regler. Verktyget visar hur lagstiftningen påverkar verksamheten, vad som behöver göras för att uppfylla kraven och vilka dokument som är relevanta. Det är ett viktigt stöd i det dagliga uppdraget att säkerställa lagefterlevnad på siterna.

Via intranätet har alla medarbetare ständig tillgång till policyer, rutiner, instruktioner, blanketter, protokoll från veckomö-

ten och projektdokumentation. Alla projekt sedan bolagets start finns tillgängliga, vilket ger stöd i genomförande och dokumentation.

Mål och åtgärder

Målet är att 100 procent av medarbetarna inom kategori 1 (Luckvakt), 2 (HSE Officer), 3 (HSE Specialist) och 4 (BAS-U/HSE Manager) ska ha tillräcklig kunskap och certifiering för de uppdragstyper de ansvarar för. Detaljerad utbildningsstatistik för 2025 saknas, men en uppskattning ger att alla medarbetare har gått minst tre kurser var under året. Omfattningen har varierat mellan 1–3 dagar per tillfälle. Under 2026 är målet att börja mäta antal utbildningstimmar per medarbetare och kön, och att säkerställa att insatserna kopplas till både individens utveckling och bolagets uppdragsbehov.

Nyckeltal – utbildningstimmar (B10)

Genomsnittliga utbildningstimmar per år – män	Genomsnittliga utbildningstimmar per år – kvinnor
20 timmar	20 timmar

Vägen framåt

Under 2026 ska kompetensmatrisen kompletteras med utbildning i svåra samtal och krishantering – kompetenser som är viktiga när WermKons konsulter ska hantera allvarliga situationer och kulturella skillnader på siterna.



Mänskliga rättigheter (B8/C6)

WermKon har nolltolerans mot alla former av diskriminering, tvångsarbete och kränkningar av grundläggande mänskliga rättigheter. Vår uppförandekod är baserad på FN:s internationella regelverk för mänskliga rättigheter, ILO:s kärnkonventioner och FN:s Global Compact. Uppförandekoden gäller för egna medarbetare och kommuniceras till leverantörer och samarbetspartners. Den finns tillgänglig på vår webbplats: www.wermkon.se.

I de projekt WermKon deltar i arbetar ofta arbetskraft från många olika länder. Det innebär ett ansvar att säkerställa att alla på siterna behandlas med värdighet och respekt, oavsett nationalitet, språk eller bakgrund. Det är en del av vad det innebär att ta det operativa HSE-ansvaret på plats. Inga incidenter eller rapporterade fall av kränkningar har förekommit under verksamhetsåret.

Bolagsstyrning

Inom bolagsstyrning är ekonomisk tillväxt och kvalitet identifierade som väsentliga frågor.

För att upprätthålla kvalitet i tjänsteleveransen är det viktigt att de interna processerna följs och inte är skrivbordsprodukter. Rutiner för hur uppdragen ska styras, utföras och dokumenteras.

Mål & Åtgärder

Målet är långsiktig och lönsam tillväxt med bibehållen kvalitet. Det ska uppnås genom förlängning av befintliga kontrakt, hög servicenivå och en tätare kunddialog i vardagen. WermKon ska vara den partner som kunderna väljer att förlänga – inte för att det är enkelt att byta, utan för att vi levererar. Kvaliteten i leveransen säkras genom att interna rutiner för uppdragsstyrning, genomförande och dokumentation faktiskt efterlevs. De ska inte vara skrivbordsprodukter.

Vägen framåt

På sikt vill WermKon kunna mäta och kommunicera den faktiska affärsnyttan av ett säkert genomfört projekt – inte bara i termer av noll incidenter, utan i dokumenterade effekter för kunden: färre störningar, lägre försäkringskostnader, kortare projektider. Det är nästa steg i att göra hållbarhetsarbetet till ett affärsargument, inte bara ett rapporteringskrav.

Under 2026 prioriteras tre konkreta åtgärder: tätare uppföljningar med befintliga kunder under pågående projekt, strukturerad insamling av kundnöjdhet (NKI/NPS), och en genomgång av om de interna styrprocesserna behöver uppdateras i takt med att bolaget växer. Nyckeltal för detta kommer att tas fram under kommande verksamhetsår.

Korruption och mutor (B11)

Mutor och korruption är inte identifierad som en väsentlig fråga för Wermkon. Varken företagsledningen eller konsulterna ute i fält sitter på positioner eller relationer där frågan blir aktuell.

Inga överträdelse eller böter avseende korruption och mutbrott med därtill hörande domar eller böter har inträffat under bolagets livstid så här långt. Inga incidenter har heller rapporterats.



Rapportpunkt		Sida
Generell information		
B1	Rapportens grund och bolagsinfor- mation	6
B2	Övergripande hållbarhetsstyrning och policy	9
C1	Strategi: Affärsmodell och hållbarhet – relaterade initiativ	7
Miljö		
B3	Energi och växthusgasutsläpp	10
B4	Förorening av luft, vatten och mark	10
C3	Mål för minskade växthusgasutsläpp och klimatomställning	10
Sociala frågor		
B8	Anställda – Allmänna uppgifter	12
B9	Anställdas hälsa och säkerhet	13
B10	Anställda: Ersättning, kollektivavtal och utbildning	13
C6	Ytterligare information om den egna arbetskraften – Mänskliga rättigheter, policys och processer	15
Styrning		
B11	Överträdelse och böter avseende korruption och mutbrott	15

WermKon AB

Körkarlsvägen 8

653 46 Karlstad

info@wermkon.se

wermkon.se



WermKon